

Ficha de Experiencia Innovadora – Simposio de Innovación.

Fe y Alegría	BOLIVIA
Nombre de la iniciativa	“Inclusión educativa y sociolaboral de jóvenes con discapacidad”
Temática – Ámbito de trabajo	-Discapacidad -Educación Inclusiva -Inclusión Social
Problema/reto/oportunidad que pretende afrontar	-Exclusión de jóvenes con discapacidad en la formación técnica y laboral -Mercado laboral excluyente -Familias de jóvenes con discapacidad sobreprotectoras o que no apoyan el desarrollo de proyectos de vida de sus hijos e hijas con discapacidad
Breve descripción de la experiencia. ¿En qué consiste? ¿Cuáles son las características más importantes de esta experiencia innovadora?	<p>Jóvenes con discapacidad desarrollan habilidades laborales e ingresan al proceso de inserción laboral, provenientes de centros de educación especial, unidades educativas técnicas inclusivas y de la comunidad en general.</p> <p>Se impulsan procesos de formación técnico laboral en Escuelas Técnicas de Adultos o en especialidades técnicas en los Centros de Educación Especial para Jóvenes con discapacidad generando las condiciones humanas y materiales mediante espacios de capacitación con los educadores de formación técnica desde un enfoque inclusivo.</p> <p>Se trabajan procesos de sensibilización e información con empresas para generar condiciones actitudinales, humanas y materiales para la inclusión de jóvenes con discapacidad.</p> <p>Desarrollo de espacios de apoyo a la Familia y generando su participación activa para acompañar la inclusión de sus hijos e hijas con discapacidad.</p>
Lecciones aprendidas de la experiencia	<p>-Contar con un estudio del mercado laboral para personas con discapacidad que permitan identificar las posibilidades de acceso al mercado formal e informal y construir una estrategia de colocación laboral.</p> <p>-Incorporar dentro de la currícula de formación técnica las prácticas laborales lo que permiten a los jóvenes demostrar sus capacidades en los puestos de trabajo, lo que disminuye la insertidumbre y temores que se generan aún en las empresas.</p> <p>-Reconocer a las empresas que son parte del proceso permite generar su compromiso con las personas con discapacidad.</p> <p>-Compartir y socializar las experiencias con otros centros de educación especial, que sensibilicen y muestren resultados.</p>

