



### COMUNIDAD 3: Experiencias innovadoras. 'Qué hacen otros?'

#### 1. ¿Qué puede aprender Fe y Alegría de otras experiencias que llevan a cabo procesos de innovación?

##### ACTITUDES

- La importancia de perder el miedo a dejar de hacer lo establecido, a iniciar procesos desconocidos. Recuperar el valor del error.
- Apertura a vivir momentos de incertidumbre, cierta inseguridad. Salir de las zonas de confort. El romper Rituales.
- Interesante conocer ¿Cómo se gestionaron las resistencias internas frente al cambio?
- Otras experiencias de innovación pueden motivar y animarnos a entrar en este proceso
- El ejemplo de otras organizaciones que se están adaptando
- Flexibilidad de los procesos que se están llevando a cabo.
- Reflexión tecnológica como modelo educativo... igualdad de oportunidades

##### CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIAS

- Modificar el paradigma de que innovar es hacer grandes cosas. Se trata de una actitud de apertura y búsqueda de nuevas estrategias de intervención que tengan un impacto de mayor eficacia y profundidad. Escuchar a otros nos ayuda a salir de nosotros mismos
- Partir de un análisis del contexto. Realizar un diagnóstico que identifique los "problemas" existentes y las oportunidades para buscar alternativas. En este sentido, la autonomía funcional de FyA ayuda a plantear los procesos de innovación adaptados a las distintas realidades
- Aplicar la pedagogía de la pregunta: el arte de dar con las preguntas catalizadoras de cambio.
- Aprender de la cultura del modelo empresarial de gestión del cambio, sin "comprarles" la lógica competitiva. Ganar en flexibilidad y agilidad para poner procesos innovadores en marcha y dejarlos si no funcionan.
- Prestar atención a los cuestionamientos que nos incomodan.
- La voluntad política de cambiar.

*En el caso de Madagascar no se trata de una renovación si no de una Fundación, les resulta complicado ubicarse en este proceso, todo muy nuevo. Para ellos innovar es imitar lo que han venido haciendo otras F yA Debate: Madagascar tiene una gran oportunidad para innovar.*

#### 2. ¿Por qué las organizaciones emprenden procesos de innovación?

- Para lograr los objetivos trazados.
- Responder a los cambios de contexto, nuevas necesidades, oportunidades.

- Responder a una situación de crisis.
- Experiencias de cambio fallidas que requieren volver a intentarlo.
- Necesidad de cambio interno para resolver deficiencias en el servicio de la misión.
- Para aprovechar nuevos recursos y herramientas que no existían.
- Para aprovechar los diferentes recursos tecnológicos como herramientas de aprendizaje.
- Por una actitud de no quedarnos satisfechos... con una mirada y un pensamiento crítico.
- Es un tema de mejorar resultados, ser más eficaz y eficiente, más relevantes, más pertinentes.

### **3. ¿Qué nos ha motivado a nosotros/as a iniciar prácticas innovadoras?**

- Mantener nuestra fidelidad a la misión:
- ¿Atendemos a las poblaciones últimas?
- No tenemos prácticas innovadoras ante los cambios... Fe y Alegría debe adaptarse
- Nos cuestionamos para dar respuesta.... Toda obra educativa debe ser un laboratorio de investigaciones.
- El tiempo de Fundaciones nos lleva a repensar nuestro trabajo
- Recrear nuestra responsabilidad ética ante lo que hacemos.
- ¿Lo hacemos de la forma más adecuada?
- ¿Cómo lograr un mayor impacto de nuestro trabajo?
- ¿Dónde termina el asfalto en nuestra Instituciones?
- ¿Será la innovación el camino para el cambio?
- ¿Por qué queremos innovar?
- ¿Estamos atendiendo a los nuevos retos del contexto?
  - Mayor cobertura educativa en los países.
  - Nuevo rol del Estado (diferente en cada país), ¿Cuál es nuestro lugar?
  - Necesidad de una incidencia más eficaz.
  - Avances tecnológicos.